



معاونت محترم ...

رئیس محترم دانشکده ...

رئیس محترم مرکز آموزشی درمانی ...

مدیر محترم شبکه بهداشت و درمان انار

موضوع: لزوم طی دوره های آموزشی و کسب امتیاز لازم جهت تبدیل وضعیت مستخدمین رسمی آزمایشی به رسمی قطعی

با سلام و احترام

نظر به اینکه به استناد بند ب ماده ۳۶ آئین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی طی دوره های آموزشی و کسب امتیاز لازم جهت تبدیل وضعیت مستخدمین رسمی آزمایشی به رسمی قطعی ضروری بوده و بر اساس تبصره یک ماده مذکور و همچنین به استناد مواد ۵ و ۶ دستور العمل اجرایی تبدیل وضعیت کارمندان رسمی آزمایشی به رسمی (مصوب هیات امناء) شرکت در دوره های آموزشی مصوب در طول خدمت رسمی آزمایشی و گذراندن ۵۰ ساعت دوره آموزشی مصوب در هر سال به تناسب مدت دوره رسمی آزمایشی، ضمن داشتن گواهینامه توجیهی بدو خدمت الزامی می باشد و در اجرای تبصره یک ماده ۳۶ آئین نامه فوق الذکر در صورت عدم ارائه گواهی مبنی بر گذراندن دوره های آموزشی مورد نیاز، بر اساس تصمیم کمیته مربوطه منتج به اعطاء مهلت یا قطع رابطه استخدامی می باشد. لذا شایسته است به طریق مقتضی این مهم به اطلاع پرسنل ذینفع که در حالت استخدامی آزمایشی قرار دارند رسانده شود که در صورت عدم ارائه دوره آموزشی مورد نیاز در مدت زمان خدمت آزمایشی، موضوع به کمیته مربوطه ارجاع و بر اساس تصمیم کمیته یاد شده ممکن است رابطه استخدامی فرد با دانشگاه قطع گردد.


دکتر محمدرضا حاجی زاده
سرپرست حوزه معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه

رونوشت:

- مدیریت محترم نوسازی و توسعه سرمایه انسانی جهت استحضار و اقدام لازم
- مدیران محترم حوزه معاونت توسعه جهت استحضار و اطلاع رسانی به پرسنل تحت مدیریت خود

